



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปาย  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปาย ประกาศจะรับสมัครสอบบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลปาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อที่ ๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงขอประกาศรับสมัครสอบบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลปาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดกองช่าง)

- ตำแหน่ง พนักงานจตมาตราบำบัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดกองการศึกษาฯ)

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของ

สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับ การรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลข โทรศัพท์ ๐-๗๗๙๒-๓๑๑๗ ต่อ ๑ โทรสาร ๐-๗๗๙๒-๓๑๑๗ ต่อ ๘ ในวันเวลาและราชการ หรือทางเว็บไซต์ [www.pakmark.go.th](http://www.pakmark.go.th)

#### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมทั้งนำเสนอฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาใบแสดงผลการศึกษา ฉบับภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี  
ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- (๖) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล เป็นต้น

**หมายเหตุ** สำเนาให้ใช้ภาพถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษขนาด A4 เท่านั้น และสำเนาเอกสารทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงมือชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น

### **๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร**

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ต้องตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลาและสถานที่ หรือยื่นไม่ครบถ้วนถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในราชการสมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนดคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบหรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งใดๆ

### **๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ**

ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

**๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี หรือติดต่อสอบถามได้ทางโทรศัพท์ ๐-๗๗๙๒-๓๑๑๗

### **๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

### **๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

### **๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ภายในวันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี หรือทางเว็บไซต์ [www.pakmark.go.th](http://www.pakmark.go.th) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอัน

ยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่ไว้ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

**๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

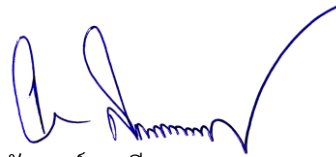
ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก กำหนด

**๑๐. การแต่งกายของผู้สมัครและการเข้าประเมินสมรรถนะ**

ผู้ที่ต้องการสมัครในวันสมัครและวันเข้าประเมินสมรรถนะ ผู้สมัครจะต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย หากแต่งกายชุดไม่สุภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากจะไม่รับสมัครและไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายจักพงษ์ สุขมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานจดมาตรน้ำ (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีวุฒิการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่

หน้าที่และความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปภายใต้การควบคุมงานของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย (กองช่าง)

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี (อาจต่อสัญญาจ้างได้)

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๑.๑ บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา		
๑.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๑.๓ มนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๑.๔ ทักษะคิดและแรงจูงใจ		
๑.๕ ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และความสามารถพิเศษ		
รวม	๑๐๐	

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา  
สังกัดกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก  
รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีวุฒิการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่

หน้าที่และความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปภายใต้การควบคุมงานของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย (กองการศึกษา)

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี (อาจต่อสัญญาจ้างได้)

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๑.๑ บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา		
๑.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๑.๓ มนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๑.๔ ทักษะคดีและแรงจูงใจ		
๑.๕ ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และความสามารถพิเศษ		
รวม	๑๐๐	

