



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

\*\*\*\*\*

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ต่อมาได้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น บังคับใช้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากขึ้นเพื่อส่งเสริม ควบคุม กำกับ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ในองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก      | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก        | รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                        | คณะกรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะกรรมการ           |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ              | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานของหน่วยงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/ (๓) ให้คณะ ...

(๓) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมหรือผู้ที่คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงานมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบล ในองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก เมื่อได้วินิจฉัยแล้วแล้วให้ส่งคำวินิจฉัย ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน

(๖) คู่มครองผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงานซึ่งปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานผู้นั้น

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากหรือตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม องค์กรกลางบริหารงานบุคคล มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่พอจะใช้บังคับได้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจักษพงษ์ สุขุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก