



การดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก

อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ที่เปลี่ยนแปลงไป	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก
	๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในห้วงเวลา ๖๐ วันนับแต่วันที่มิมีตำแหน่งว่าง	(เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ดำเนินการรับโอนจพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ดำเนินการรับโอนผู้อำนวยการกองช่าง (เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ดำเนินการรับโอนเจ้าพนักงานประปา (เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรม ความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ได้ดำเนินการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรม ความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง เพื่อเพิ่มความรู้และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
	๒.๒ จัดให้กระบวนกรประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก (ต่อ)**

<p>๓.ด้านการเก็บรักษาไว้</p>	<p>๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ตามระยะเวลาที่ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จ ตามระยะเวลา</p>
	<p>๓.๒ จัดให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ของทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
	<p>๓.๓ จะให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามรอบการประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ของคณะกรรมการกลั่นกรองผล ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ผ่านคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ดำเนินการจัดสถานที่ทำงาน ให้มีอุปกรณ์ครบครันครบถ้วน มีความปลอดภัย และมีส่วนร่วมในการทำงาน และกิจกรรมต่างๆ</p>