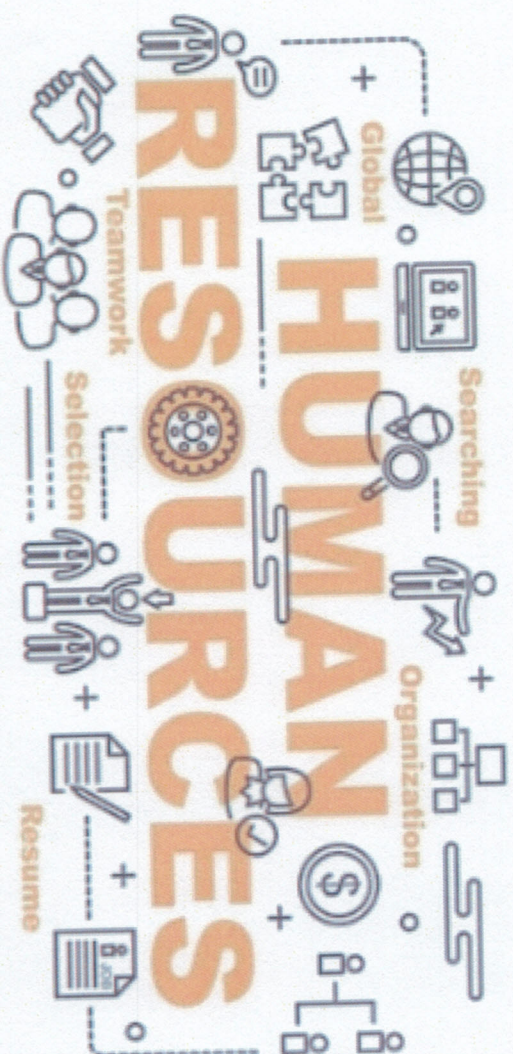




รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก



องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก

อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก

ประเภท/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการบริหารและพัฒนาบุคลากร กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ที่เปลี่ยนแปลงไป	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก บรรจุและแต่งตั้ง นักทรัพยากรบุคคล (เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) ดำเนินการข้าราชการออกจากราชการ (เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ดำเนินการรับโอนจพง. บึงกุ่มและบรรเทาสาธารณภัย (เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ดำเนินการรับโอนผู้อำนวยความสะดวกต่าง (เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ดำเนินการรับโอนเจ้าพนักงานประปา (เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)
๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.๒ จัดให้มีการประเมินผลการทำงานประจำปี โดยการตั้งผู้ประเมินผลและตรวจสอบผู้ประเมินผล	องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ได้ดำเนินการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรม ความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง เพื่อเพิ่มความรู้และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก (ต่อ)**

<p align="center">๓.ด้านบริการประชาชน</p>	<p>๓.๑. ดำเนินการบันทึกบัญชี ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ตามระยะเวลาที่กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จ ตามระยะเวลา</p>
<p>๓.๒. จัดให้มีการระดมความคิดเห็นการปฏิบัติงานของกรมและตรวจข้อปฏิบัติ</p>	<p>๓.๒. จะให้มีการพิจารณาความชอบตามผลการปฏิบัติงานหน้าข้าราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามรอบการประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ของคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนหน้าที่ ราชการ ผ่านคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
<p>๓.๔. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>๓.๔. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ดำเนินการจัดสถานที่ทำงานให้มีอุปกรณ์ครบครันถ้วน มีความปลอดภัย และมีส่วนร่วมในการทำงาน และกิจกรรมต่างๆ</p>

ปัญหาและอุปสรรค
แผนงาน/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานเนื่องจาก สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙)
ข้อเสนอแนะ
- ไม่มี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ อันเป็นการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Transparency Assessment)

องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก โดย นายจักพงษ์ สุขมี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ได้ให้ความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักเสมอว่า "บุคลากร" คือ "หัวใจสำคัญของความสำเร็จขององค์กร" โดยการผลักดันและนำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบังเกิดผลสำเร็จบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของนโยบายดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และ หลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักพงษ์ สุขมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก