



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก
อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(นายจตุพงษ์ สุขมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก
วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์



(นายจักพงษ์ สุขุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก
วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากได้จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อร่วมกันกำหนดสภาพอันพึงประสงค์ในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลและผลการประชุมได้สภาพอันพึงประสงค์ในอนาคตหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก ดังนี้

" เศรษฐกิจก้าวหน้า พัฒนาสาธารณสุขปึกคอก ครอบครัวยุบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง "

พันธกิจ

พันธกิจจากวิสัยทัศน์นำมาซึ่งการกำหนดภารกิจหลักหรือพันธกิจ (Mission) หรือ สิ่งที่ยังต้องการบริหารส่วนตำบลปากหมากต้องดำเนินการให้จงได้เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ดังนี้

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและครอบคลุมทั้งตำบล
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาเศรษฐกิจให้มั่นคงบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. พัฒนาการจัดระเบียบและรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน/สังคม
๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๕. ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. ยึดหลักบริหารจัดการที่ดีในการบริหารองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมการขนส่งให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบไฟฟ้าคร่าวเรือนและไฟฟ้าแสงสว่างให้ครอบคลุมทั้งตำบล
- แนวทางที่ ๓ พัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค แหล่งน้ำในภาคเกษตร และการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ
- แนวทางที่ ๔ พัฒนาด้านการผังเมืองและการควบคุมอาคารให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ และส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการออกกำลังกาย การกีฬาและนันทนาการ
- แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบการศึกษาในสังกัด อปท. ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- แนวทางที่ ๓ พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- แนวทางที่ ๑ ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา
- แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ปราชญ์ชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แนวทางที่ ๑ การอนุรักษ์ ส่งเสริม ป่าไม้ สัตว์ป่า สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากให้มีขีดสมรรถนะสูง
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบ ICT และระบบบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบล

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน

๑.๒ ให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- ๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ อบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ประชาชนทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ อบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของ อบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใด ที่จะมีส่วน หรืออนุญาตให้บุคลากรของ อบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริต ถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำไปปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมากจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสัญญา บัวแก้ว	ปลัด อบต.ปากหมาก	
๒	นางสาววิลาสินี หมั่นหนู	รองปลัด อบต.ปากหมาก	
๓	นายธงชัย เจริญลพ	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน	
๔	นางสาวนิรมล สันสน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๕	นายธีรวัฒน์ แก้วมีศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖	นางสาวดิศพร ดิศแพทย์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๗	นางนิตยา พรหมจันทร์	ผช.นักพัฒนาชุมชน	
๘	นายพิเศษ อินทวิเศษ	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	
๙	นายพงศ์ศันย์ เทือกธรรม	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	นายวิษณุ ทรายแก้ว	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๑๑	นายภาณุวัฒน์ แซ่ฮั่น	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๒	นายจักรพันธ์ คงพัฒน์	ผช.เจ้าพนักงานป้องกัน	
๑๓	นายเฉลิมชัย ศรีเอียด	พนักงานขับรถยนต์	
๑๔	นางสาวปัทมวรรณ เรืองศรี	คนงานทั่วไป	
๑๕	นางวาสนา สาลี	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๖	นางสาวมยุรา คชไพโร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
๑๗	นางสาวประนอม ลาดศิลป์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๘	นางอมรรัตน์ จินไทย	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๙	นางสาวฉวีวรรณ ไมอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๐	นางสาวขวัญจิต สุขสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๑	นางสาวจารุณี เดชแก้ว	คนงานทั่วไป	
๒๒	นายอนุชา ทองสาลี	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๒๓	นายชโลธร เจริญธรรม	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๒๔	นายอรุศักดิ์ เพชรคง	เจ้าพนักงานการประปาชำนาญงาน	
๒๕	นายวีระพงษ์ สาระคง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	
๒๖	นายยุทธชัย ปรีชา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๗	นายณัฐพงษ์ หิตติม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๒๘	นางสาวยุพดี สาระคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๙	ว่าที่ร้อยตรีนรินทร์ วงศ์พนม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	
๓๐	นายจรัส หิริวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	
๓๑	นายสมโชค นาคแพ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	
๓๒	นายวิชญเทพ เพ็ญสังข์	พนักงานขับรถยนต์	
๓๓	นายพจน์นาถ ศรีสุวรรณ	พนักงานจดมาตราน้ำ	
๓๔	นายรักษพล จำปา	พนักงานจดมาตราน้ำ	
๓๕	นายจักรพันธ์ สุขสวัสดิ์	คนงานทั่วไป	
๓๖	นายชินวัฒน์ ช่วยพัฒน	คนงานทั่วไป	
๓๗	นางสาวอรรณิกา ไมอินทร์	ครู	
๓๘	นางสุขใจ หนูน้อย	ครู	
๓๙	นางสาวสถาพร เรืองเวช	ครู	
๔๐	นางเฉลิมรัตน์ ไมอินทร์	ครู	
๔๑	นางสาวธนพร ประทุมวรรณ	ครู	
๔๒	นางนิตยา วิชัยดิษฐ์	ครู	
๔๓	นางจารุณี มณีโชติ	ครู	
๔๔	นางสาวมณฑา รงพรหม	ครู	
๔๕	นางสาวจิราวรรณ ไมอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	
๔๖	นางสาวกฤตินี สุขไกรไทย	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	
๔๗	นางสาวกัญญา เอี่ยมสะอาด	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	
๔๘	นางสาวกฤษณา จันทร์น้ำดำ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	
๔๙	นางสาวจรรยา ทองจีน	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	
๕๐	นางกรรณิการ์ ยงญาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๑	นายสุรศักดิ์ ช่วยมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕๒	นางสาวสุดารัตน์ ฤกษ์มีชัย	คนงานทั่วไป	
๕๓	นางสาวจิรวรรณ สุขสวัสดิ์	คนงานทั่วไป	
๕๔	นางสาววิลาวรรณ รักษาพรหมณ์	คนงานทั่วไป	
๕๕	นางสาวคันสนีย์ จินต์ก	คนงานทั่วไป	
๕๖	นางสาวเจนจิรา พรหมรักษ์	คนงานทั่วไป	