

แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลปากหมาก ประจำปีงบประมาณ 2562 >> สำนักปลัด

คำชี้แจง กรุณากรอกข้อมูลตามความเป็นจริง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย =4 หญิง =2
2. อายุ น้อยกว่า 30 ปี =1 อายุ 30 - 40 ปี =3 อายุ 41 - 50 ปี =2 มากกว่า 50 ปี
3. ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี =1 ปริญญาตรี =5 สูงกว่าปริญญาตรี
4. ตำแหน่งในปัจจุบัน พนักงานส่วนตำบล=2 พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง =4
5. หน่วยงานที่สังกัดในปัจจุบัน สำนักปลัดฯ =6 กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ปัจจัยความผาสุก	ความพึงพอใจ				
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
ด้านสภาพแวดล้อม					
1. สภาพแวดล้อมทางกายภาพในหน่วยงาน	25	146	3		
2. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ทำงาน	5	12346			
3. ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	125	346			
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งตามระดับความรู้ความสามารถ	5	1246	3		
2. ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่	5	12346			
3. ความมั่นคงในอาชีพ	46	123	5		
4. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการพัฒนา/อบรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติประจำ	12456		3		
ด้านนโยบายและการสื่อสารภายในองค์กร	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. มีการสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	5	1246	3		
2. การมอบหมายและกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา	5	12346			
3. บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น	5	12346			
ด้านการร้องทุกข์ การบริการและสวัสดิการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. ผู้บริหารให้ความใส่ใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์	12456	3			
2. เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไข เยียวยาอย่างเป็นธรรม	1245	36			
3. ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ	345	126			
ด้านการประเมินและค่าตอบแทน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	5	12346			
2. ความเหมาะสมระหว่างค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงาน	5	1246	3		
3. ความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	5	1246		3	

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และความพึงพอใจ

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้ (งานบริหารบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก)

แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลปากหมาก ประจำปีงบประมาณ 2562 >> กองคลัง

คำชี้แจง กรุณากรอกข้อมูลตามความเป็นจริง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง =5
2. อายุ น้อยกว่า 30 ปี อายุ 30 - 40 ปี =2 อายุ 41 - 50 ปี =3 มากกว่า 50 ปี
3. ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี =3 สูงกว่าปริญญาตรี =2
4. ตำแหน่งในปัจจุบัน พนักงานส่วนตำบล =2 พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง =3
5. หน่วยงานที่สังกัดในปัจจุบัน สำนักปลัดฯ กองคลัง =5 กองช่าง กองการศึกษาฯ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ปัจจัยความผาสุก	ความพึงพอใจ				
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
ด้านสภาพแวดล้อม					
1. สภาพแวดล้อมทางกายภาพในหน่วยงาน	5	23	14		
2. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ทำงาน	5	234	1		
3. ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	5	23	14		
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งตามระดับความรู้ความสามารถ	5	23	14		
2. ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่	5	234	1		
3. ความมั่นคงในอาชีพ	5	234	1		
4. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการพัฒนา/อบรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติประจำ	35	2	14		
ด้านนโยบายและการสื่อสารภายในองค์กร	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. มีการสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ		135	24		
2. การมอบหมายและกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา		135	24		
3. บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น		135	24		
ด้านการร้องทุกข์ การบริการและสวัสดิการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. ผู้บริหารให้ความใส่ใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์		1235	4		
2. เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไข เยียวยาอย่างเป็นธรรม	5	13	24		
3. ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ	5	3	124		
ด้านการประเมินและค่าตอบแทน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	5	3	2	14	
2. ความเหมาะสมระหว่างค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงาน	5	3	24	1	
3. ความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	5	3	2	14	

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และความพึงพอใจ

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้ (งานบริหารบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก)

คำชี้แจง กรุณากรอกข้อมูลตามความเป็นจริง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย =4 หญิง =
2. อายุ น้อยกว่า 30 ปี อายุ 30 – 40 ปี =3 อายุ 41 – 50 ปี =1 มากกว่า 50 ปี
3. ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี =1 ปริญญาตรี =3 สูงกว่าปริญญาตรี =
4. ตำแหน่งในปัจจุบัน พนักงานส่วนตำบล =1 พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง =3
5. หน่วยงานที่สังกัดในปัจจุบัน สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง =4 กองการศึกษาฯ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ปัจจัยความผาสุก	ความพึงพอใจ				
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
ด้านสภาพแวดล้อม					
1. สภาพแวดล้อมทางกายภาพในหน่วยงาน	1	234			
2. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ทำงาน	14	23			
3. ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	124	3			
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งตามระดับความรู้ความสามารถ	12	34			
2. ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่	12	34			
3. ความมั่นคงในอาชีพ	134	2			
4. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการพัฒนา/อบรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติประจำ	14	23			
ด้านนโยบายและการสื่อสารภายในองค์กร	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. มีการสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	24	13			
2. การมอบหมายและกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา	234		1		
3. บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น	34	12			
ด้านการร้องทุกข์ การบริการและสวัสดิการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. ผู้บริหารให้ความใส่ใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์	1	234			
2. เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไข เยียวยาอย่างเป็นธรรม	1	234			
3. ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ	24	13			
ด้านการประเมินและค่าตอบแทน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	234	1			
2. ความเหมาะสมระหว่างค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงาน	124	3			
3. ความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	1234				

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และความพึงพอใจ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้ (งานบริหารบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก)

แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลปากหมาก ประจำปีงบประมาณ 2562 >> กองศึกษา

คำชี้แจง กรุณากรอกข้อมูลตามความเป็นจริง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย =1 หญิง =4
2. อายุ น้อยกว่า 30 ปี =1 อายุ 30 - 40 ปี =2 อายุ 41 - 50 ปี =2 มากกว่า 50 ปี
3. ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี =5 สูงกว่าปริญญาตรี
4. ตำแหน่งในปัจจุบัน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. =2 พนักงานจ้าง =3
5. หน่วยงานที่สังกัดในปัจจุบัน สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ =5

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ปัจจัยความผาสุก	ความพึงพอใจ				
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
ด้านสภาพแวดล้อม					
1. สภาพแวดล้อมทางกายภาพในหน่วยงาน	1	2345			
2. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ทำงาน	1	35	24		
3. ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	1	2345			
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งตามระดับความรู้ความสามารถ	1	345	2		
2. ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่	1	345	2		
3. ความมั่นคงในอาชีพ	1	345	2		
4. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการพัฒนา/อบรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติประจำ	1	45	23		
ด้านนโยบายและการสื่อสารภายในองค์กร	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. มีการสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ		134	25		
2. การมอบหมายและกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา	1	35	24		
3. บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น		1345	2		
ด้านการร้องทุกข์ การบริการและสวัสดิการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. ผู้บริหารให้ความใส่ใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์	1	2345			
2. เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไข เยียวยาอย่างเป็นธรรม	1	345	2		
3. ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ	1	345	2		
ด้านการประเมินและค่าตอบแทน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง		1345	2		
2. ความเหมาะสมระหว่างค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงาน	1	345	2		
3. ความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	1	34	25		

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และความพึงพอใจ

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้ (งานบริหารบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก)

แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลปากหมาก ประจำปีงบประมาณ 2562 >> สรุป

คำชี้แจง กรุณากรอกข้อมูลตามความเป็นจริง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย =9 หญิง =11
2. อายุ น้อยกว่า 30 ปี =2 อายุ 30 – 40 ปี =10 อายุ 41 – 50 ปี =8 มากกว่า 50 ปี
3. ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี =2 ปริญญาตรี =16 สูงกว่าปริญญาตรี =2
4. ตำแหน่งในปัจจุบัน พนักงานส่วนตำบล =5 พนักงานครู อบต. =2 พนักงานจ้าง =13
5. หน่วยงานที่สังกัดในปัจจุบัน สำนักปลัดฯ =6 กองคลัง =5 กองช่าง =4 กองการศึกษา =5

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ปัจจัยความผาสุก	ความพึงพอใจ				
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
ด้านสภาพแวดล้อม					
1. สภาพแวดล้อมทางกายภาพในหน่วยงาน	5	12	3		
2. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ทำงาน	5	12	3		
3. ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	8	10	2		
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งตามระดับความรู้ความสามารถ	5	11	4		
2. ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่	5	13	2		
3. ความมั่นคงในอาชีพ	7	10	3		
4. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการพัฒนา/อบรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติประจำ	10	5	5		
ด้านนโยบายและการสื่อสารภายในองค์กร	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. มีการสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	3	12	5		
2. การมอบหมายและกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา	7	10	4		
3. บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น	3	14	3		
ด้านการร้องทุกข์ การบริการและสวัสดิการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. ผู้บริหารให้ความใส่ใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์	7	12	1		
2. เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไข เยียวยาอย่างเป็นธรรม	7	10	3		
3. ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ	7	9	4		
ด้านการประเมินและค่าตอบแทน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	5	11	2	2	
2. ความเหมาะสมระหว่างค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงาน	6	9	4	1	
3. ความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	7	7	3	3	

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และความพึงพอใจฯ

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้ (งานบริหารบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก)